



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕХОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2022

№ 2208-ПА

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Чехов

На основании постановлений Правительства Московской области от 18.02.2019 № 70/4, от 27.09.2022 № 1019/34 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», в соответствии с решением Совета депутатов городского округа Чехов от 25.10.2018 № 151/13-2018 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Чехов», письма Министерства образования Московской области от 26.09.2022 № 18Исх-20917/17-03 «О направлении проекта постановления Правительства Московской области «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Чехов, утвержденное постановлением Администрации городского округа Чехов от 27.12.2017 № 0546/09-01 (с изменениями от 31.08.2018 № 1840/11-01, от 31.10.2019 № 2408/11-01, от 09.01.2020 № 0017/11-01, от 27.07.2020 № 0903/11-01, от 14.09.2020 № 1234/11-01, от 12.03.2021 № 0400/11-01, от 27.01.2022 № 0147/11-01, от 04.02.2022 № 0184/11-01, от 05.08.2022 № 1480/11-01), следующие изменения:

1.1. раздел V дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.»;

1.2. раздел V дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8. Работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в учреждении (за исключением работников, принятых в новом учебном году, а также работников, принятых на работу по внешнему совместительству), руководителем общеобразовательного учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце втором настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации муниципального общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому муниципальному общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенного муниципального общеобразовательного учреждения только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определено соответствующим первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 1 - 4 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципального общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципального общеобразовательного учреждения в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными учреждениями, с учетом мнения представительного органа работников.»;

1.3. приложение 2 «Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений» дополнить таблицей 4 следующего содержания:

«

Таблица 4

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15740	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575

».

2. Действие пунктов 1.2 и 1.3 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Чехов Градскова Е.В.

Глава городского округа Чехов



Г.И. Артамонов